



Limite de candidature	17-10-2026
Mise à jour Service	10-08-2026 DIRECTION ENFANCE FAMILLE > SERVICE CONTRÔLE ET QUAL...
Localisation	MARSEILLE SECTEUR ARENC
Contrat	Titulaire / Lauréat concours / Contractuel
Statut	-
Fonction	Contrôleur (h/f)
Date de fin	17-11-2026
Filière	Administrative
Catégorie	A
Cadre d'emploi	Attachés territoriaux
Grade	Attache, Attache Hors Classe, Attache Principal

Contexte et définition du poste

MISSIONS :

Sous l'autorité du chef de service, cet agent réalise le contrôle des établissements et services habilités dans le cadre de la prévention et de la protection de l'enfance. En lien avec le chef de service, il collabore à l'élaboration du plan de contrôle annuel ; il veille à la modernisation, à l'adaptation et à la qualité des prises en charge ; il participe aux réflexions sur l'évolution des pratiques professionnelles et des procédures.
Et toute autre mission de service public correspondant à son cadre d'emplois et à son domaine d'intervention..

ACTIVITES :

1/Mise en œuvre du plan pluriannuel de contrôle des établissements

- Planifier et organiser le contrôle/inspection des ESSMS et lieux de vie et d'accueil (LVA) : rédaction des écrits préalables, planification de l'inspection, rédaction des grilles d'entretien, de contrôle et d'évaluation, entretiens préalables avec les partenaires internes et externes, analyse des rapports de contrôle antérieurs, des événements indésirables graves, signalements et de toute information relative à l'établissement à inspecter.
- Réaliser le contrôle/inspection sur site : introduire la mission, assurer la visite, conduire les entretiens avec les professionnels des structures, la gouvernance, les mineurs et jeunes majeurs accueillis et restituer à la direction les points saillants du contrôle lors de la réunion de clôture.
- Rédiger les rapports provisoires et définitifs : rédaction du corps de rapport, analyse des écarts, notification des injonctions, recommandations et préconisations ; respect de la phase contradictoire ; rédaction des courriers et transmission des documents dans les délais impartis
- Assurer le suivi des contrôles/inspections : veiller, au fil de l'eau, à la mise en œuvre des actions correctives demandées ; organiser et participer aux visites de suivi ou au contrôle sur pièces

2/ Rôle d'appui et de conseil

- Développer des outils facilitant le contrôle des ESSMS ; assurer un rôle d'alerte, d'expert et d'aide à la décision, assurer une veille législative réglementaire et documentaire concernant la thématique d'inspection-contrôle ; réaliser des actions de benchmark

3/ Traitement et suivi des signalements et événements indésirables

- En lien avec les services concernés, assurer le suivi et l'analyse des signalements et événements indésirables au sein des services et établissements

4/ Activités connexes :

- Participer aux réflexions sur l'évolution des pratiques et des procédures ; être force de proposition

Profil recherché

Remplir les conditions de titre ou diplôme permettant l'accès au cadre d'emplois des attachés territoriaux, et/ou justifier d'une expérience permettant de répondre aux exigences du poste

- Connaissance appréciée de l'environnement juridique, administratif et budgétaire des ESSMS ;
- Connaissance appréciée de la procédure de contrôle des ESSMS /Expérience dans le domaine
- Bonne connaissance du cadre juridique et réglementaire lié aux missions de l'aide sociale à l'enfance et des procédures associées
- Connaissance des acteurs évoluant dans le domaine de la protection de l'enfance
- Maîtrise des outils informatiques ;
- Excellente capacité rédactionnelle ;
- Capacité d'analyse et de synthèse ;
- Capacité à travailler en équipe et particulièrement en binôme
- Capacité à proposer et à rendre compte ;
- Sens de l'organisation, de la gestion et de l'adaptation ;
- Esprit d'initiative, autonomie ;
- Capacité d'écoute, aisance relationnelle, courtoisie ;
- Rigueur, méthode, réactivité, très grande disponibilité ;
- Discrétion professionnelle ;
- Prise de recul ;
- Sens des responsabilités et du service public.

DES CONDITIONS DE TRAVAIL ATTRACTIVES :

Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap. Nous veillons à proposer un environnement

Tickets restaurant (11 euros)

Participation au transport de la Prévoyance à hauteur de 72 euros/mois maximum

Participation aux frais de transports sur l'ensemble du territoire départemental (prise en charge de 75%)

Une solution de covoiturage est proposée via l'application KAROS pour faciliter vos trajets domicile- travail

Une prime annuelle de 1 683,98 euros net est versée à tous les agents du Conseil départemental en novembre, au prorata du temps travaillé

Télétravail possible jusqu'à 2 jours/semaine, selon les nécessités et l'organisation du service

Régime indemnitaire départemental (application du RIFSEEP, versé mensuellement)

Des offres loisirs, sport et culture pour les agents départementaux.