DIRECTEUR DE MDS DE TERRITOIRE (h/f) #1088

https://recrutement.departement13.fr/front-jobs-detail.html?id_job=1088&id_origin=0

Limite de candidature	06-01-2027
Mise à jour	10-08-2026
Service	DIRECTION DES TERRITOIRES ET DE L'ACTION SOCIALE > M...
Localisation	MARSEILLE
Contrat	Titulaire / Lauréat concours / Contractuel
Statut	-
Fonction	Directeur De Mds De Territoire (h/f)
Date de fin	06-01-2027
Filière	Administrative
Catégorie	A
Cadre d'emploi	Conseillers territoriaux socio-éducatifs
Grade	Conseiller Socio-Educatif, Conseiller Hors Classe Socio-Educatif, Conseiller Superieur Socio-Educatif

Contexte et définition du poste

MISSIONS :

Sous l'autorité du directeur des territoires et de l'action sociale, il :
-participe à la définition des politiques à mettre en œuvre sur le territoire,
-est le responsable de la mise en œuvre du projet de territoire
-assure le pilotage des politiques sociales sur le territoire
-développe et coordonne un travail partenarial avec les acteurs locaux
Et toute autre mission de service public correspondant à son cadre d'emploi et à son domaine d'intervention.

ACTIVITES :

-encadrer, animer l'équipe de direction et assurer la continuité du service
-évaluer les besoins en ressources humaines et diriger les agents de la MDS en s'appuyant sur les adjoints, et en tenant compte des dispositions concernant les équipes de PMI
-être garant de la gestion du budget alloué au territoire (aides financières, ASE, Insertion sociale, actions collectives) et assurer les fonctions de sous-régisseur au sein de son territoire
-être délégataire hygiène et sécurité

Profil recherché

SAVOIRS :
- Bonne connaissance des objectifs et des mécanismes des politiques sociales et médico-sociales départementales ainsi que des acteurs de l'action sociale.
SAVOIR-FAIRE :
- Capacité à piloter et gérer des projets
- Expérience d'encadrement et en management d'équipe
- Organisation, rigueur, méthode, sens des responsabilités
- Capacité d'animation, d'initiative et d'anticipation
- Capacité à l'analyse et esprit de synthèse.
SAVOIR-ETRE :
- Qualités relationnelles (capacité d'écoute et de communication, négociation, concertation, médiation)
- Esprit d'initiative et sens du travail en équipe

- Disponibilité
- Vision prospective et force de proposition

DES CONDITIONS DE TRAVAIL ATTRACTIVES :
Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap. Nous veillons à proposer un environnement

Tickets restaurant (11 euros)
Participation Mutuelle et Prévoyance à hauteur de 72 euros/mois maximum
Participation aux frais de transports sur l'ensemble du territoire départemental (prise en charge de 75%)
Une solution de covoiturage est proposée via l’application KAROS pour faciliter vos trajets domicile- travail
Une prime annuelle de 1 683,98 euros net est versée à tous les agents du Conseil départemental en novembre, au prorata du temps travaillé
Télétravail possible jusqu'à 2 jours/semaine, selon les nécessités et l'organisation du service
Régime indemnitaire départemental (application du RIFSEEP, versé mensuellement)
Des offres loisirs, sport et culture pour les agents départementaux.