INFIRMIER (h/f) #1100

https://recrutement.departement13.fr/front-jobs-detail.html?id_job=1100&id_origin=0

Limite de candidature	06-01-2027
Mise à jour	10-08-2026
Service	DIRECTION DE LA PROTECTION MATERNELLE ET INFANTILE E...
Localisation	MARSEILLE
Contrat	Titulaire / Lauréat concours / Contractuel
Statut	-
Fonction	Infirmier (h/f)
Date de fin	06-01-2027
Filière	Médico-social
Catégorie	A
Cadre d'emploi	Infirmiers territoriaux en soins généraux
Grade	Infirmier En Soins Generaux, Infirmier En Soins Generaux Hors Classe

Contexte et définition du poste

MISSIONS :

Infirmier(e) placé(e) sous la responsabilité du médecin responsable du centre de Lutte Antituberculeuse, en lien avec l'adjoint du chef de service, eux-mêmes sous l'autorité du médecin chef de service, L'infirmier(e) effectue ses missions techniques au sein des CLAT de la DPMISP.
Activité médicale CLAT : consultations de lutte contre la tuberculose (un centre à Marseille, une Unité Mobile de Radiologie, des antennes hospitalières), participe au fonctionnement de l'ensemble du service.

ACTIVITES :

Dans les centres :
• Au sein des consultations, l'IDE participe aux consultations avec le médecin, assure le respect des protocoles, l'information sanitaire, les entretiens, prélèvements et tubertests, la vaccination BCG, la distribution / explication des traitements avec suivi de la compliance, l'éducation thérapeutique, l'éducation à la santé du patient, le suivi des résultats de laboratoire.
• Enquêtes : assure avec le médecin référent le déroulement des enquêtes autour de cas.

A l'extérieur des centres :
• Dépistages : organisation et mise en place du dépistage sur le terrain (unité mobile…), éducation sanitaire et connaissance des réseaux et information (foyers, collectivités…).

Bien qu'affecté(e) sur deux centres, l'IDE est mobile et peut assurer des remplacements dans l'ensemble des CLAT du département. Il peut également participer à toutes actions de santé publique au sein du service et de la Direction.

Profil recherché

Sens du service public, qualités relationnelles, discrétion.
Organisation et méthode.
Disponibilité, mobilité.
Sens de l'écoute, non jugement et esprit d'initiative dans son domaine de compétences.
Sens du travail en équipe pluridisciplinaire et du travail en réseau.
Intérêt et connaissances dans le domaine de la réduction des risques, de l'éducation à la santé, des actions de dépistage et de la santé publique.

DES CONDITIONS DE TRAVAIL ATTRACTIVES :

Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap. Nous veillons à proposer un environnement

Tickets restaurant (11 euros)

Participation mutuelle et prévoyance à hauteur de 72 euros/mois maximum

Participation aux frais de transports sur l'ensemble du territoire départemental (prise en charge de 75%)

Une solution de covoiturage est proposée via l’application KAROS pour faciliter vos trajets domicile- travail

Une prime annuelle de 1 683,98 euros net est versée à tous les agents du Conseil départemental en novembre, au prorata du temps travaillé

Télétravail possible jusqu'à 2 jours/semaine, selon les nécessités et l'organisation du service

Régime indemnitaire départemental (application du RIFSEEP, versé mensuellement)

Des offres loisirs, sport et culture pour les agents départementaux.