Psychologue (h/f)

https://recrutement.departement13.fr/front-jobs-detail.html?id_job=1212&id_origin=0

Limite de candidature	13-12-2026
Mise à jour	13-11-2026
Service	DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES > CRECHE
Localisation	MARSEILLE / HOTEL DU DEPARTEMENT
Contrat	Contrat vacataire
Statut	Vacataire
Fonction	Psychologue (h/f)
Date de fin	13-12-2026
Filière	-
Catégorie	A
Cadre d'emploi	Psychologues territoriaux
Grade	-

Contexte et définition du poste

Contrat de vacation d'un an / 7 heures hebdomadaire en présentiel sur site

MISSIONS :

Au sein de la crèche départementale (type « grande crèche ») et en lien fonctionnel avec la directrice de la crèche départementale, le travail du psychologue se divise en quatre axes principaux : le travail auprès des enfants, des familles , des équipes de travail et de l'institution.

ACTIVITES :

1 – AUPRES DES ENFANTS
- Réaliser des observations cliniques des enfants et leurs interactions avec les adultes dans les différentes sections ;
- Participer à la prévention et au dépistage des troubles du développement ou de l'adaptation des enfants accueillis ;
- Accompagner l'enfant dans les changements et perturbations de la vie en lien avec sa famille ;
- Proposer des activités pour améliorer le développement des enfants.

2 – AUPRES DES FAMILLES
- Rencontrer les familles lors d'entretiens particuliers fixés à la demande des professionnels, afin d'optimiser la prise en charge des enfants, les orienter vers des lieux de soins adaptés ;
- Accompagner et soutenir la parentalité des familles (si besoin) ;
- Travaille avec les parents pour résoudre les problèmes de comportement ou de développement des enfants.

3 – AUPRES DES EQUIPES
- Participer et apporter soutien, écoute et apports théoriques aux différentes équipes lors des réunions ;
- Accompagner la recherche de solutions dans les situations de relations ou de communications délicates ;
- Analyser les pratiques professionnelles (2h/trimestre) ;
- Favoriser et nourrir le questionnement et la réflexion à propos des pratiques d'accueil ;
- Favoriser les échanges, l'expression et la compréhension mutuelle des professionnels dans l'exercice de leurs fonctions, dans le respect des règlementations et du projet d'établissement au quotidien ;
- Favoriser la prise de recul par rapport aux situations ;
- Apporter des éléments de connaissance afin de mieux comprendre les situations ;
- Participer à l'élaboration du projet d'établissement.

4 – AVEC L'EQUIPE DE DIRECTION DE LA CRECHE
- Entretiens réguliers avec l'équipe de Direction (Directrice et EJE) pour faire le point sur le fonctionnement de la structure et le développement des enfants ;
- Rencontrer (si besoin) le référent santé et accueil inclusif (RSAI)

Profil recherché

Diplôme de psychologie et expérience dans le travail auprès de jeunes enfants de 0 à 3 ans

- Connaissance approfondie de la psychologie du développement de l'enfant
- Connaissance et application des techniques d'observation et d'évaluation des comportements des enfants
- Excellentes compétences en communication verbale et non verbale pour une interaction efficace avec les enfants et leurs parents
- Capacité à travailler en équipe et à coordonner les activités avec les autres professionnels de la crèche